

Beleidsverklaring

**Betoncentrale Twenthe BV
Betoncentrale Diamant BV
Betoncentrale Drenthe BV
Betoncentrale Nederrijn BV
Betoncentrale Eemsmond BV
Betonmortel Centrale Koudekerk BV**



**CSC &
ISO 9001-14001**



Inhoud

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | Over De Betoncentrale | 3 |
| | Voorwoord..... | 3 |
| | Onze vestigingen..... | 3 |
| | Een betrouwbare partner..... | 3 |
| | Bewezen kwaliteit..... | 3 |
| 2 | Organisatie inrichting | 4 |
| | Wettelijke naleving..... | 4 |
| | Mensenrechten:..... | 4 |
| | Risicosituaties rechten van de mens | 4 |
| | Vermijden van medeplichtigheid..... | 4 |
| | Klachtenbehandeling | 4 |
| | Ethisch risicomangement | 5 |
| | Discriminatie en kwetsbare groepen | 5 |
| | Burgerrechten en politieke rechten..... | 5 |
| | Verantwoord politiek handelen. | 5 |
| | Economische, sociale en culturele rechten | 5 |
| | Fundamentele principes en rechten op het werk..... | 5 |
| | Eerlijke beloningen: | 6 |
| | Functioneringsgesprekken | 6 |
| | Preventief medisch onderzoek | 6 |
| | Politieke beïnvloeding | 6 |
| | Materiële en intellectuele eigendomsrechten | 6 |
| 3 | Duurzaamheid | 7 |
| | Duurzaamheids-verbeteringen en onze aanpak;..... | 7 |
| | Grondstoffen/ Materiaal;..... | 7 |
| | Energie..... | 7 |
| | CO ₂ -reductie;..... | 7 |
| | Duurzaam en verantwoord inkoop;..... | 7 |
| | Duurzaam Landgebruik; | 7 |
| | Watergebruik;..... | 8 |
| | Transport;..... | 8 |
| 4 | Lokale economie | 9 |
| | Communicatie; | 9 |
| | Stakeholders | 9 |
| | Feedback en/of klachtenprocedure | 9 |
| | Lokale Economie..... | 9 |
| | Maatschappelijke investering; | 9 |
| 5 | Evaluatiecyclus; | 10 |

1 Over De Betoncentrale

Voorwoord

Deze beleidsverklaring is opgesteld door Betoncentrale Twenthe BV, Betoncentrale Diamant BV, Betoncentrale Drenthe BV, Betoncentrale Nederrijn BV, Betoncentrale Eemsmond BV en Betonmortel Centrale Koudekerk BV, hierna te noemen De Betoncentrale.

Dit document omvat het beleid dat De Betoncentrale voert om kwaliteit, milieu, duurzaamheid, integriteit en welzijn te integreren in haar bedrijfsbeleid.

Voor haar stakeholders dient dit document als waarborg dat De Betoncentrale zich als bedrijf integer en betrouwbaar opstelt en haar productieprocessen heeft afgestemd zoals in deze beleidsverklaring is vastgelegd.

Onze vestigingen

De Betoncentrale is opgericht in 1955 en telt 10 betoncentrales in Noord- en Oost-Nederland en Zuid-Holland. A.G.A. Reef (AGAR) richtte de eerste betoncentrale op in Hengelo. In de jaren hierna volgden de betoncentrales in Enschede (1958), Almelo (1959) en Doetinchem (1963). Sinds de jaren 80 zijn er nog 6 betoncentrales overgenomen en opgericht, te weten in Groenlo, Hardenberg, Emmen, Farmsum, Huissen en Koudekerk aan den Rijn. Dankzij de ligging van deze betoncentrales kan De Betoncentrale projecten in heel Noord- en Oost-Nederland en Zuid-Holland van betonmortel kunnen voorzien.

Een betrouwbare partner

Als aannemer moet je blind kunnen bouwen (en vertrouwen) op de kwaliteit van geleverde producten. Daarnaast moet je kunnen rekenen op levertijden van het bestelde product. In Noord- en Oost-Nederland en Zuid-Holland hebben wij met onze 10 betoncentrales een hoge dekkingsgraad. Binnen een uur rijden is er altijd een vestiging van de Betoncentrale in deze regio. Daarnaast kunnen de vestigingen elkaar opvangen, zodat je altijd verzekerd bent van een snelle en een flexibele levering van beton. Bij de Betoncentrale controleren we alle bestellingen handmatig. We stemmen de levering en bijzonderheden persoonlijk met je af en we komen onze afspraken na.

Bewezen kwaliteit

Sinds de oprichting van ons bedrijf leveren wij beton voor duizenden projecten. Een groot aantal van die projecten is inmiddels al meer dan een halve eeuw oud.

Dat is met recht; bewezen kwaliteit waarop je kan bouwen!

2 Organisatie inrichting

Wettelijke naleving

Hierbij verklaart De Betoncentrale dat alle inspanningen zijn gedaan die redelijkerwijs van de organisatie kunnen worden verwacht om ervoor te zorgen dat al haar activiteiten voldoen aan alle toepasselijke wettelijke regelgeving, eisen, regels, wetten en reglementen.

De organisatie houdt tevens rekening met het bepaalde in:

- Internationale Arbeidsorganisatie/IAO Verdrag 29 betreffende gedwongen of verplichte arbeid;
- Internationale Arbeidsorganisatie/IAO Verdrag 182 betreffende ernstigste vormen van kinderarbeid;
- Internationale Arbeidsorganisatie/IO Verdragen betreffende fundamentele rechten op het werk en internationale arbeidsnormen.

Mensenrechten:

Hierbij verklaart De Betoncentrale dat alle inspanningen zijn gedaan die redelijkerwijs van de organisatie kan worden verwacht om ervoor te zorgen dat al haar activiteiten in overeenstemming zijn met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM).

Risicosituaties rechten van de mens

De Betoncentrale heeft weinig te maken met situaties waarin mensenrechten geschonden worden. Doordat de toeleveringsketen volledig in kaart is, is de kans dat de mensenrechten hierin geschonden worden minimaal. Ook worden geen producten of diensten afgenomen van bedrijven die productieactiviteiten hebben in risicogebieden.

Vermijden van medeplichtigheid

De Betoncentrale vermijdt elke betrokkenheid bij onrechtmatige daden en houdt zich verre van elke vorm van corruptie. Wij verwachten van al onze leveranciers dat zij zich houden aan de normen en waarden van De Betoncentrale op het gebied van anti-corruptie, eerlijke concurrentie en marketing, eerbiediging van eigendomsrechten, verantwoorde politieke betrokkenheid, vertrouwelijkheid van onderzoek en dat zij zich niet bezighouden met enige vorm van corruptie, zoals afpersing, fraude of omkoping. Wij onderzoeken eventuele schendingen van deze normen en treden hier streng tegen op om ervoor te zorgen dat De Betoncentrale en haar leveranciers blijven voldoen aan de hoogste normen van integriteit en ethiek.

Klachtenbehandeling

Er zijn procedures opgesteld om mogelijke geschillen of klachten op te lossen bij De Betoncentrale. Medewerkers kunnen terecht bij directie of de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon is kenbaar gemaakt in het personeelshandboek.

Externe partijen kunnen telefonisch of via email klachten kenbaar maken bij een contactpersoon of bij de directie. Ook kan men via de website een contactformulier invullen.

Als mensen in de toekomst klachten hebben, kunnen zij dit anoniem en zonder angst voor represailles doen.

Ethisch risicomanagement

Als organisatie hebben wij ons gecommitteerd aan een integriteitsbeleid dat gebaseerd is op de hoogste ethische standaarden en dat ons in staat stelt om op verantwoorde wijze zaken te doen. Wij streven ernaar om in alle aspecten van onze bedrijfsvoering integer en ethisch te handelen, en om deze normen te handhaven in onze relaties met klanten, leveranciers en andere belanghebbenden. Het naleven van deze principes is niet alleen de juiste manier om zaken te doen, maar ook essentieel voor ons succes op lange termijn. Als organisatie blijven wij ons inzetten voor het handhaven van de hoogste normen van integriteit en ethisch handelen.

Discriminatie en kwetsbare groepen

Binnen De Betoncentrale wordt er niet gediscrimineerd richting medewerkers, potentiële medewerkers of andere partijen. Hier wordt invulling aan gegeven door een gelijke behandeling in onze bedrijfscultuur. De Betoncentrale vindt het belangrijk dat iedereen gelijk behandeld wordt en daarbij vinden wij het normaal dat mensen niet gediscrimineerd worden. Dit is een afgeleide van de bedrijfscultuur.

Burgerrechten en politieke rechten

Als organisatie respecteert De Betoncentrale de burger- en politieke rechten, wat tot uiting komt in onze bedrijfscultuur. De Betoncentrale hanteert de Nederlandse wet- en regelgeving en hecht waarde aan medewerkerstevredenheid. Binnen De Betoncentrale is vrijheid van meningsuiting aanwezig. Daarnaast heeft iedere medewerker recht op vrijheid en scholingsmogelijkheden. Als organisatie respecteren wij onze medewerkers en bieden wij hun vrijheid en het recht op een menswaardig bestaan.

Verantwoord politiek handelen.

Onze organisatie streeft ernaar om belangenverstremming en ongepaste invloed op politici te vermijden en hecht indien van toepassing veel waarde aan een verantwoorde relatie met politieke partijen. Het streeft ernaar geen directe politieke betrokkenheid te hebben. Indien van toepassing zullen we onze activiteiten met betrekking tot lobbyen en politieke bijdragen transparant communiceren en we verbieden activiteiten die kunnen leiden tot wettelijke overtredingen ofwel verkeerde informatie, bedreiging of dwang. We streven ernaar om geen bijdragen aan politieke partijen te leveren, in welke vorm dan ook, die kunnen worden opgevat als een ongepaste invloed op politici of beleidsmakers.

Economische, sociale en culturele rechten

Per 1 juli 2015 wordt het bieden van scholing (onderwijs) verplicht gesteld voor organisaties, door middel van de wet Werk en Zekerheid. Aangezien De Betoncentrale de wet naleeft wordt ook deze wet gehanteerd. Elke medewerker wordt de mogelijkheid geboden om zichzelf te ontwikkelen op zijn/haar vakgebied.

De Betoncentrale vindt de gezondheid van haar medewerkers zeer belangrijk en geeft hier op meerdere manieren invulling aan.

Fundamentele principes en rechten op het werk

De Betoncentrale volgt de Nederlandse wet- en regelgeving waarin de fundamentele principes en arbeidsrechten van de medewerkers zijn vastgelegd. Ook hebben medewerkers de vrijheid om zich aan te sluiten bij een vakbond of vakvereniging. Tevens is sprake van een CAO die door De Betoncentrale wordt gehandhaafd.

Eerlijke beloningen:

De Betoncentrale committeert zich aan het loon en salaris te allen tijde te laten voldoen aan of hoger zijn dan de wettelijke minimumvereisten. Indien van toepassing moet het loon- en salaristarief ofwel voldoen aan de minimumvereisten in de geldende CAO, of aan een leefbaar of fatsoenlijk loon als deze hoger zijn dan de wettelijke minimumlonen. Dit geldt voor zowel vast als ingehuurd personeel. De organisatie zorgt er daarnaast voor dat loon en salaris tijdig worden uitbetaald.

Functioneringsgesprekken

De Betoncentrale bespreekt in overleg met haar werknemers de voortgang en status van het functioneren. Tijdens deze bijeenkomst wordt er besproken hoe de werknemer heeft gepresteerd en of en zo ja welke doelen er voor de komende periode gesteld worden. Door deze gesprekken ontstaat er meer betrokkenheid en verantwoordelijkheid bij de werknemer en kan de organisatie de voortgang van de prestaties nauwkeurig bijhouden.

Preventief medisch onderzoek

Indien van toepassing in de cao of in goed overleg vastgesteld met de directie, stelt De Betoncentrale eens per 5 jaar preventief medisch onderzoek ter beschikking aan haar medewerkers. Dit onderzoek is bedoeld om de gezondheid en veiligheid van de werknemers te waarborgen en eventuele gezondheidsproblemen op te sporen en te voorkomen. Tijdens deze onderzoeken worden werknemers geïnformeerd over hun gezondheid en eventuele risico's op het werk. De resultaten van het onderzoek worden vertrouwelijk behandeld en alleen gedeeld met de werknemer en de bedrijfsarts.

Politieke beïnvloeding

De Betoncentrale streeft ernaar om volledig vrij te zijn van politieke beïnvloeding. Er wordt zoveel mogelijk vermeden om politieke statements uit te dragen.

Materiële en intellectuele eigendomsrechten

De Betoncentrale respecteert zowel materiële als intellectuele eigendomsrechten van derden.

3 Duurzaamheid

Duurzaamheids-verbeteringen en onze aanpak;

Een van de grote doelen van De Betoncentrale is het creëren van duurzame waarde op lange termijn. Wereldwijd wordt de cementindustrie verantwoordelijk geacht voor ruim 7% van de door mensen veroorzaakte CO₂-emissie. Het is onze ambitie om de CO₂-uitstoot en onze impact op de omgeving te verkleinen. Hierdoor zijn wij continu opzoek naar betere manieren en grondstoffen om onze producten op een meer verantwoorde wijze te produceren.

Grondstoffen/ Materiaal;

Een belangrijke grondstof voor betonproducten is cement. De hoeveelheid cement in onze betonmengsels wordt verminderd door het gebruik van cementen met een zo laag mogelijke CO₂ uitstoot. Daar waar milieuvervuilende producten toegepast worden doen wij onderzoek naar alternatieve grondstoffen die een betere bijdrage leveren aan onze duurzaamheidsdoelstellingen. Waar mogelijk passen wij secundaire materialen toe.

Energie

Binnen De Betoncentrale hebben wij ons als doel gesteld om zo min mogelijk energie te gebruiken. We communiceren met onze werknemers over hoe ze bij kunnen dragen aan het verminderen van ons energieverbruik. Dit doen we tijdens personeelsbijeenkomsten.

CO₂-reductie;

De Betoncentrale heeft als doelstelling om haar CO₂ footprint te verminderen. Om deze doelstelling te behalen, heeft de organisatie diverse maatregelen getroffen. Zo wordt het personeel regelmatig geïnstrueerd om bewust om te gaan met energie en wordt er aandacht besteed aan het tijdig uitzetten van lichtbronnen en apparatuur wanneer deze niet gebruikt worden. Ook kan de organisatie investeren in duurzame energiebronnen. Verder willen we bewust zijn van energie-efficiëntie en verbeteringsmogelijkheden, bijvoorbeeld door isoleren van gebouwen en vervangen van verouderde apparatuur met energiezuinige alternatieven. Bij vervanging of aanschaf van nieuwe apparatuur, wagenpark, werktuigen of productiemiddelen wordt gekeken naar de best beschikbare techniek en indien mogelijk meegenomen het investeringsproces.

Door deze maatregelen hoopt De Betoncentrale haar CO₂ uitstoot te verminderen en zo bij te dragen aan een beter milieu en duurzame toekomst.

Duurzaam en verantwoord inkoop;

De Betoncentrale heeft als doel om bij haar inkoopactiviteiten rekening te houden met de sociale, milieu-, beheers- en economische aspecten. Dit betekent dat er niet alleen wordt gekeken naar de prijs en kwaliteit van de producten en diensten, maar ook naar de impact hiervan op mens en milieu. Om deze doelstelling te realiseren hanteert de organisatie een inkoopbeleid waarin naast prijs, ook duurzaamheid en verantwoordelijkheid centraal staan. Jaarlijks wordt dit beleid door de directie beoordeeld op effectiviteit en waar nodig bijgesteld. De Betoncentrale zet zich hiermee in voor een duurzame toekomst en draagt zo haar steentje bij aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Duurzaam Landgebruik;

De organisatie heeft publiek beschikbaar beleid dat operaties/activiteiten in gebieden met conflicten in landgebruik verbiedt. De definitie van deze gebieden

zijn conform algemeen aanvaarde kaders, bijvoorbeeld gebieden met een UNESCO status en gebieden met veel biodiversiteit (IUCN categorieën).

Watergebruik;

De Betoncentrale erkent de noodzaak van zorgvuldig waterbeheer binnen onze bedrijfsactiviteiten en het bredere ecosysteem. In lijn met onze inzet voor duurzaamheid streven wij ernaar om onze wateronttrekking voortdurend te optimaliseren. We hanteren hierbij richtlijnen die in overeenstemming zijn met erkende standaarden in de sector. We zullen wanneer nodig rapporteren over onze inspanningen en de voortgang die we boeken. Ons doel is om de impact op watervoorraden te minimaliseren en bij te dragen aan de bescherming van deze waardevolle natuurlijke hulpbronnen.

Transport;

Wegtransport vindt plaats door middel van trucks met EURO-6 motoren en duurzaam transport middels bulkvrachten over water wordt uitgevoerd door eigen binnenschepen.

Verder is de vloot van personenauto's elektrisch (hybride of volledig) aangedreven. Het beleid van De Betoncentrale is gericht op het zo duurzaam en efficiënt mogelijk inzetten van transport met indien gewenst alternatieve brandstoffen.

4 Lokale economie

Communicatie;

Door middel van informatie op de website wordt er gecommuniceerd met de belanghebbenden in de directe omgeving. Er wordt gecommuniceerd over de activiteiten en de eventuele impact daarvan voor die belanghebbenden.

Stakeholders

Een goed stakeholdermanagementbeleid is essentieel voor elke organisatie die wil opereren in harmonie met haar omgeving. Het is daarom belangrijk om de belangen en behoeften van de verschillende belanghebbenden in kaart te brengen en hier proactief op te communiceren. Door regelmatig te communiceren met deze belanghebbenden beoogt De Betoncentrale om hen op de hoogte te houden van haar activiteiten en eventuele impact daarvan.. Door open en transparante communicatie kan de organisatie haar reputatie versterken en het vertrouwen van haar belanghebbenden behouden en versterken. Stakeholders van De Betoncentrale zijn uitgewerkt in het stakeholderoverzicht in het ISO-handboek.

Feedback en/of klachtenprocedure

Stakeholders en andere geïnteresseerden kunnen via de website van De Betoncentrale contact opnemen.

Lokale Economie

Indien mogelijk werkt De Betoncentrale zoveel mogelijk samen met lokale mensen. Dit heeft zowel voor de organisatie, als ook voor de omgeving voordelen.

Maatschappelijke investering;

De organisatie investeert indien door de directie besloten, maar niet periodiek in maatschappelijk(e) organisaties zoals sponsering.

5 Evaluatiecyclus;

De Betoncentrale heeft als doel om het beleid voortdurend te verbeteren en de kwaliteit van de organisatie te verbeteren. Om dit te bereiken, hebben we de volgende stappen genomen om ons beleid regelmatig te evalueren en aan te passen indien nodig. De Betoncentrale evalueert haar beleidsverklaring op regelmatige basis om te bepalen of deze nog relevant en effectief is. Dit gebeurt door middel van een gestructureerd proces dat gebaseerd is op de PDCA-cyclus (Plan, Do, Check, Act).

Tijdens de evaluatie wordt er gekeken naar de feedback van belanghebbenden en worden er eventueel aanpassingen gedaan aan het beleid. De uitkomsten van de evaluatie worden gerapporteerd aan het management en er worden aanbevelingen gedaan om het beleid te verbeteren. Het gebruik van de PDCA-cyclus zorgt ervoor dat het beleid continu wordt verbeterd en aangepast aan veranderingen in de omgeving en de behoeften van belanghebbenden. Hierdoor kan de organisatie zich blijven ontwikkelen en haar doelen blijven behalen op een effectieve en duurzame manier. De evaluatie vindt plaats in de vorm van een directiebeoordeling.

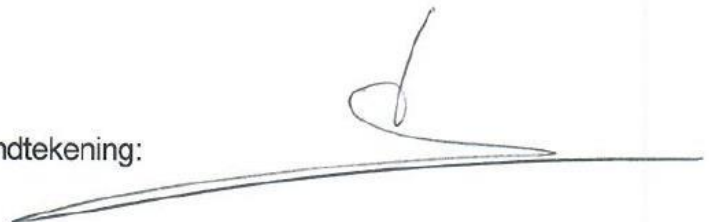
Tijdens deze beoordeling worden er ten minste de volgende punten besproken:
Bespreking van de resultaten van de evaluatie van de beleidsverklaring en het milieumanagementsysteem.

1. Evaluatie van de doelstellingen en targets met betrekking tot de CO₂-reductie, milieumanagement en duurzaamheid.
2. Evaluatie van de uitvoering van het inkoopbeleid met betrekking tot sociale, milieu-, beheers- en economische aspecten.
3. Bespreking van de belangrijkste milieurisico's en kansen voor de organisatie en hoe deze aangepakt kunnen worden.
4. Evaluatie van de communicatie met belanghebbenden over de activiteiten van De Betoncentrale en de impact daarvan.
5. Bespreking van de resultaten van interne audits en eventuele externe audits.
6. Evaluatie van de naleving van relevante wet- en regelgeving (o.a. op het gebied van milieu en duurzaamheid).
7. Evaluatie van de opleidings- en trainingsbehoeften voor medewerkers en het management.
8. Vaststelling van de prioriteiten en actiepunten voor het komende jaar om de prestaties van de organisatie te verbeteren.

Ondertekening door directie,

Naam: *R.M.P.P. Reef*

Handtekening:



Plaats: Hengelo

Datum: 27 februari 2026